

Arbejdsmiljørapport fra lokaludvalg til områdeudvalg

Jeres beskrivelser af arbejdsmiljøet indgår i arbejdsmiljødrøftelserne i områdeudvalget og hovedudvalget. Rapporten er opbygget, så I kan lave den i forbindelse med jeres lokale årlige arbejdsmiljødrøftelse. For yderligere information se personalepolitikken og MED aftalen eller spørg HR-afdelingen. Husk at indsende rapporten i god tid inden områdeudvalgets møde i 2. kvartal.

Arbejdsplads:

UngNorddjurs

Dato for sidste APV:

December 2021

Dato for sidste besøg af arbejdstilsynet:

7. november 2022

Har arbejdstilsynet givet påbud til arbejdspladsen og i så fald hvilke? Nej

Arbejdsmiljøgruppens medlemmer d.d.:

Formand	Henrik Larsen
Medlem	Fie Lund Corfitz
Medlem	Daniel Jensen

Arbejdsmiljøet i det forløbne år

Beskriv de ting i jeres arbejdsmiljø, der fungerer godt:

I forhold til det fysiske arbejdsmiljø stiller den meget blandede bygningsmasse store krav til arbejdsmiljøet. I UngNorddjurs er det igennem de sidste par år arbejdet meget med, at forbedre de fysiske bygningsmæssige udfordringer, der har været i forhold til indvendig vedligehold. APV 21 påpegede både stor tilfredshed med det fysiske arbejdsmiljø og konkrete problematikker i forhold til temperatur, lysforhold og træk. På alle områder er der udarbejdet handleplaner, der beskriver løsning af problemerne, tidshorisont og ansvarlig for udførelsen af handlingerne.

Hvad angår medarbejdernes trivsel i organisationen, arbejdes der meget på at fastholde en god kultur og stemning i hele organisationen igennem tanker omkring social kapital. Der er taget initiativ til fællesarrangementer for alle medarbejdere, der kan give fællesskab og en følelse af helhed.

Ligeledes arbejdes der meget bevidst med social kapital, FISH filosofi og udviklingsprofilgrupper, som redskaber der er med til at understøtte det psykiske arbejdsmiljø. I forhold til det psykiske arbejdsmiljø viste APV 21 generelt et godt psykisk arbejdsmiljø, men der er enkelte medarbejdere, der oplever følelsesmæssige belastninger i arbejdet. Der er udarbejdet handleplaner for psykisk arbejdsmiljø i de enkelte afdelinger.

Beskriv de arbejdsmiljømæssige udfordringer, I er stødt på:

1. Temperaturforskelle i bygninger
2. Lysforhold i lokale
3. Fastholdelse af en helhedstænkning med god kultur, god stemning og godt samarbejde.

Hvordan vurderer I jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år – har I nået det, I ønskede?

Ja, vi har stort set nået det vi ville! Vores handleplaner i forhold til den nuværende APV (APV 2021) er så godt udført og implementeret! Dog er vi ikke selv herre over, hvornår der bliver taget hånd om problematikker i forhold til udvendig vedligehold, såsom udskiftning af punkterede og utætte vinduer.

Arbejdsmiljømål for det kommende år

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at fastholde – og hvordan?

Vi ønsker at fastholde en god kultur og stemning i hele organisationen ud fra tanker omkring social kapital. Dette vil vi gøre igennem bl.a. fællesarrangementer og udviklingsprofilgupper for alle medarbejdere, der kan give fællesskab og en følelse af helhed.

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at udvikle – og hvordan?

Vi vil arbejde videre med at udvikle arbejdsmiljøet, så den følelsesmæssige og psykiske belastning den enkelte medarbejder oplever indimellem begrænses. Dette skal ske igennem et øget fokus på stressfaktorer, supervision og sparring i forhold til overbelastningssymptomer. Ligeledes skal der udarbejdes en ny APV i efteråret 2023-

Arbejdsbetinget sygefravær

Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende år?

Ja

Hvordan forebygger I arbejdsbetinget sygefravær?

Der er løbende supervision og enkeltvis supervision i svære situationer i forhold til medarbejdere med følelsesmæssige udfordringer. Der er også mulighed for samtale med afdelingslederen, der kan kontaktes døgnet rundt. Desuden arbejdes der med strukturering af arbejdstiden i forhold til overbelastningssymptomer. Og ellers er vores fokus på social kapital med til at forebygge arbejdsbetinget sygefravær.

Arbejdsulykker

Har der været arbejdsulykker på arbejdspladsen i indeværende år?

Ja

Hvordan forebygger I arbejdsulykker?

Igennem oplysning om sikkerhed og sikkerhedsforanstaltninger, løbende uddannelse i betjening af maskiner og risikofaktorer i forhold til overbelastning.

Viden om arbejdsmiljø

Hvordan sikrer I, at I har de nødvendige kompetencer til at varetage arbejdsmiljøarbejdet (AMR og arbejdsleder)?

Der deltages løbende i aktuelle kurser.

Har I ønsker til bestemte emner for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse?

Gode erfaringer og idéer

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for jeres arbejdsmiljø?

Fællesarrangementer (faglige, kulturelle og sociale) for alle medarbejdere.

At APV'en IKKE er anonymt. Det giver bedre muligheder for at handle på problemstillinger.

Ved score 4 og 5 er der tvungen kommentarfelt. Det giver mulighed for konstruktive kommentarer og forslag til forbedringer.

Det videre arbejde med APV handleplaner sker i hver enkelt afdeling. Det giver større synlighed i forhold til problematikker.

At tage udgangspunkt i Norddjurs Kommunes APV og tilpasse den til vores lokale forhold. Vi har skærpet og forenklet og undgået irrelevante spørgsmål.

At der i afdelingerne er blevet givet tid og plads til arbejdet med APV (f.eks. på medarbejdermøder) APV bliver derved mere forpligtende for medarbejderne.

At man også sender suppleanterne på MED uddannelseskursus.

Et forpligtende arbejdsmiljø, hvor man efterlever de aftaler der er indgået.

Dato: 4. maj 2023



Lederens underskrift



Arbejdsmiljørepræsentantens Underskrift